

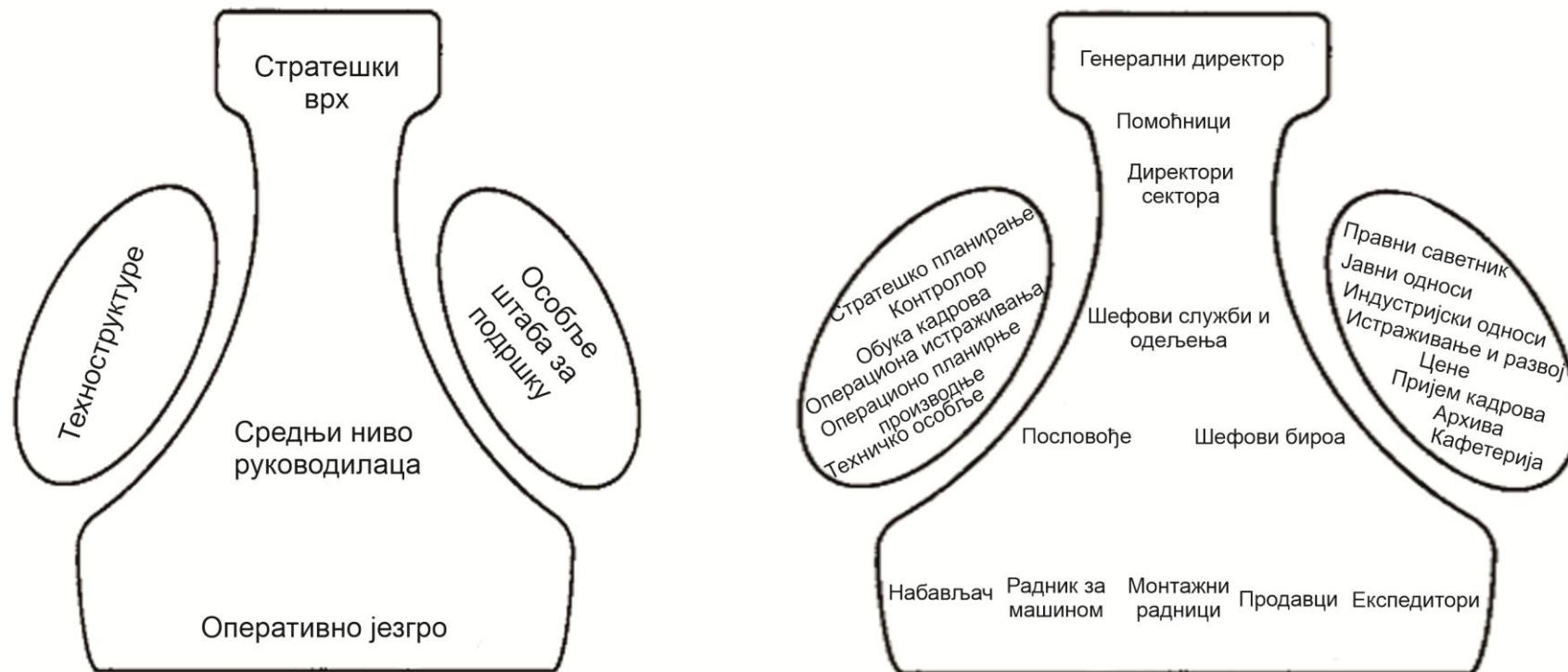


Модерна теорија организације

Вежба 2



Подсетимо се модерне теорије организације!



Основни елементи организационе структуре према *Mintzberg-у*

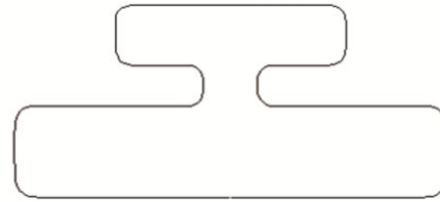
Подсетимо се модерне теорије организације!



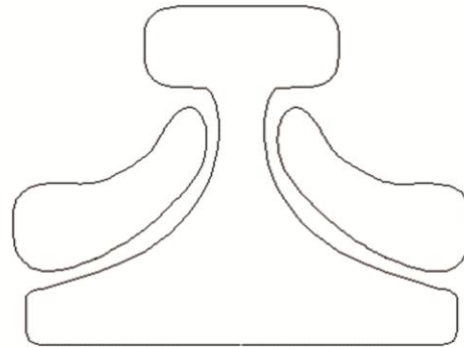
	ЈЕДНОСТАВНА СТРУКТУРА	МЕХАНИЧКА БИРОКРАТИЈА	ПРОФЕСИОНАЛНА БИРОКРАТИЈА	РАЗУЂЕНА (ДИВИЗИОНА) ФОРМА	АДХОКРАТИЈА
Старост и величина	Млада и мала предузећа	Стара и велика предузећа	Различита	Стара, врло велика предузећа	Млада предузећа
Технички систем	Једноставан, нерегулисан	Регулисан, неаутоматизован	Нерегулисан или софистициран	Разуђен, регулисан, неаутоматизован	Врло софистициран, аутоматизован
Окружење	Једноставно, динамично	Једноставно, стабилно	Комплексно и стабилно	Релативно једноставно и стабилно	Комплексно, динамично
Моћ	Ген. директора	Технократије и екстерне контроле	Професионалаца	Средњег нивоа	Експерата

Табела 1. Утицај ситуационих фактора на пет основних конфигурација према *Mintzberg*-у

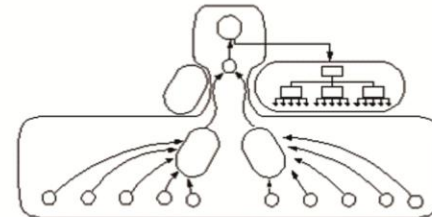
Подсетимо се модерне теорије организације!



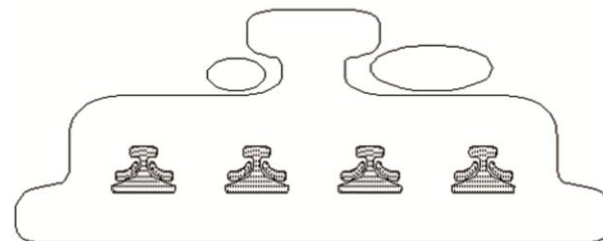
а) једноставна структура



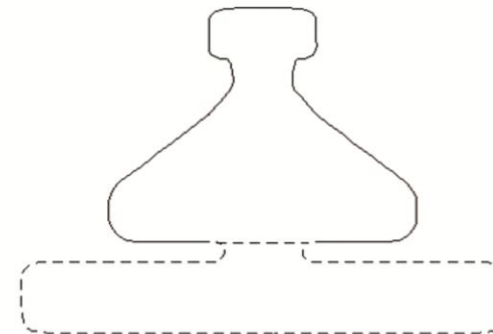
б) механичка бирократија



с) професионална бирократија



д) разуђена форма



е) адхократија



Задатак 1

Дати предлог организационе структуре према Минтзберговој типологији, нацртати организациону структуру и уписати карактеристична радна места за:

Мало, младо предузеће са нерегулисаним техничким системом, које послује у једноставном и динамичном окружењу. Главни извор моћи је генерални директор.





Решење

Генерални директор

Возач / достављач

Радник на припреми
материјала

Монтажер

Заваривач

Електричар



Задатак 2

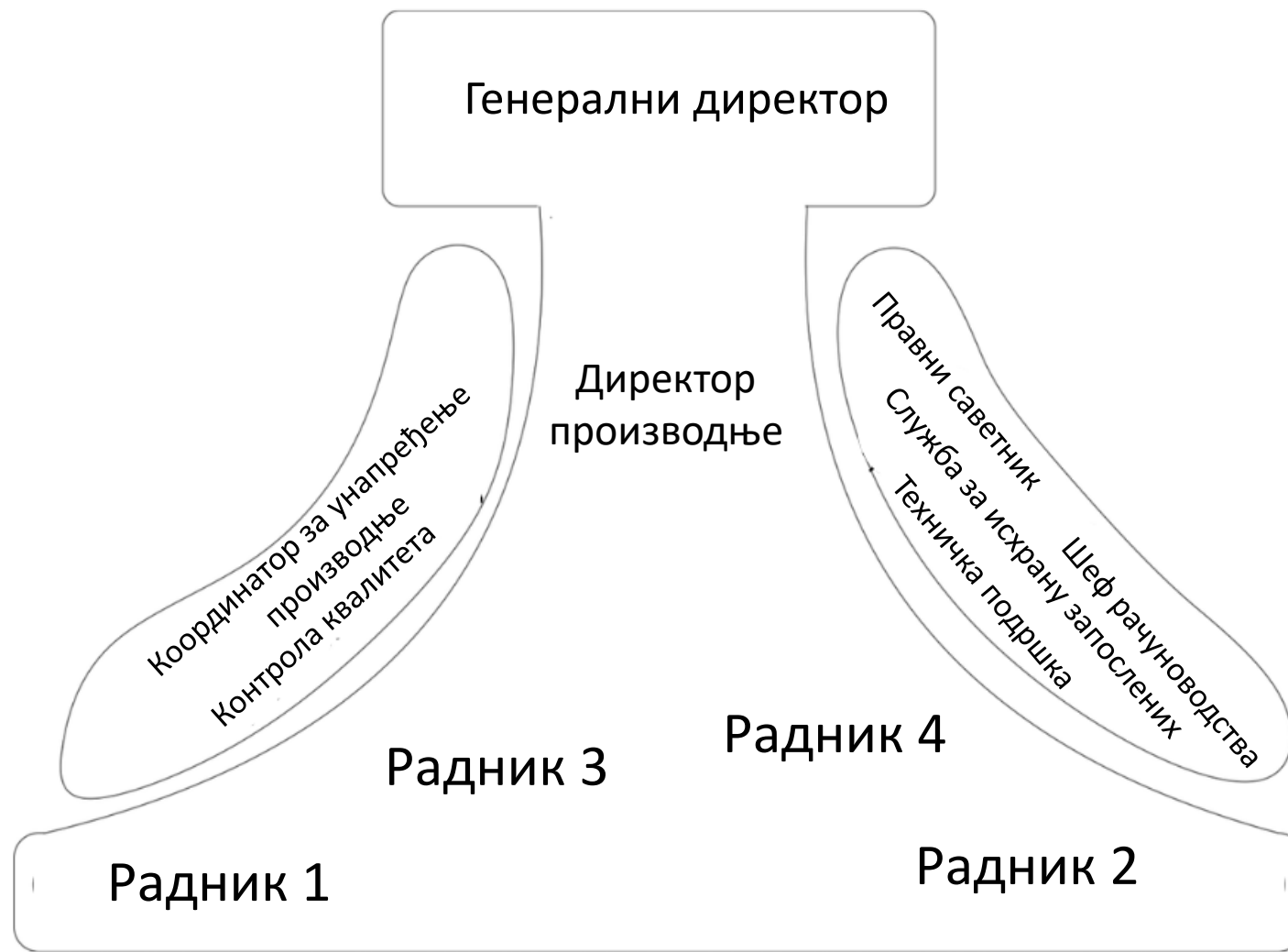
Дати предлог организационе структуре према Минтзберговој типологији, нацртати организациону структуру и уписати карактеристична радна места за:

Старо, велико предузеће са неаутоматизованим техничким системом, које послује у једноставном и стабилном окружењу. Главни извор моћи је моћ положаја.





Решење



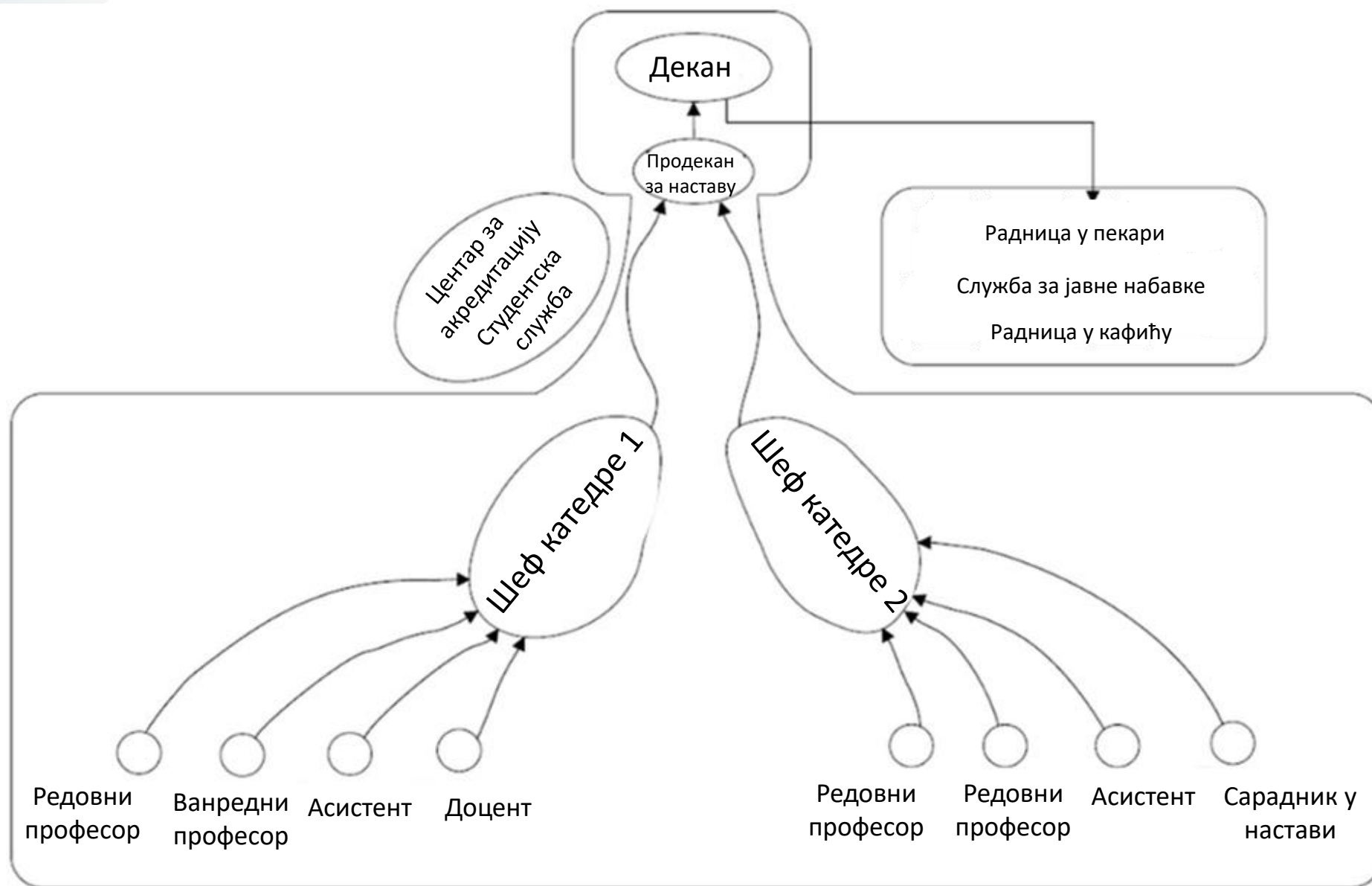


Задатак 3

Дати предлог организационе структуре према Минтзберговој типологији, нацртати организациону структуру и уписати карактеристична радна места за:

Величина по избору, са нерегулисаним или софистицираним техничким системом, које послује у комплексном и стабилном окружењу. Главни извор моћи је стручна способност.





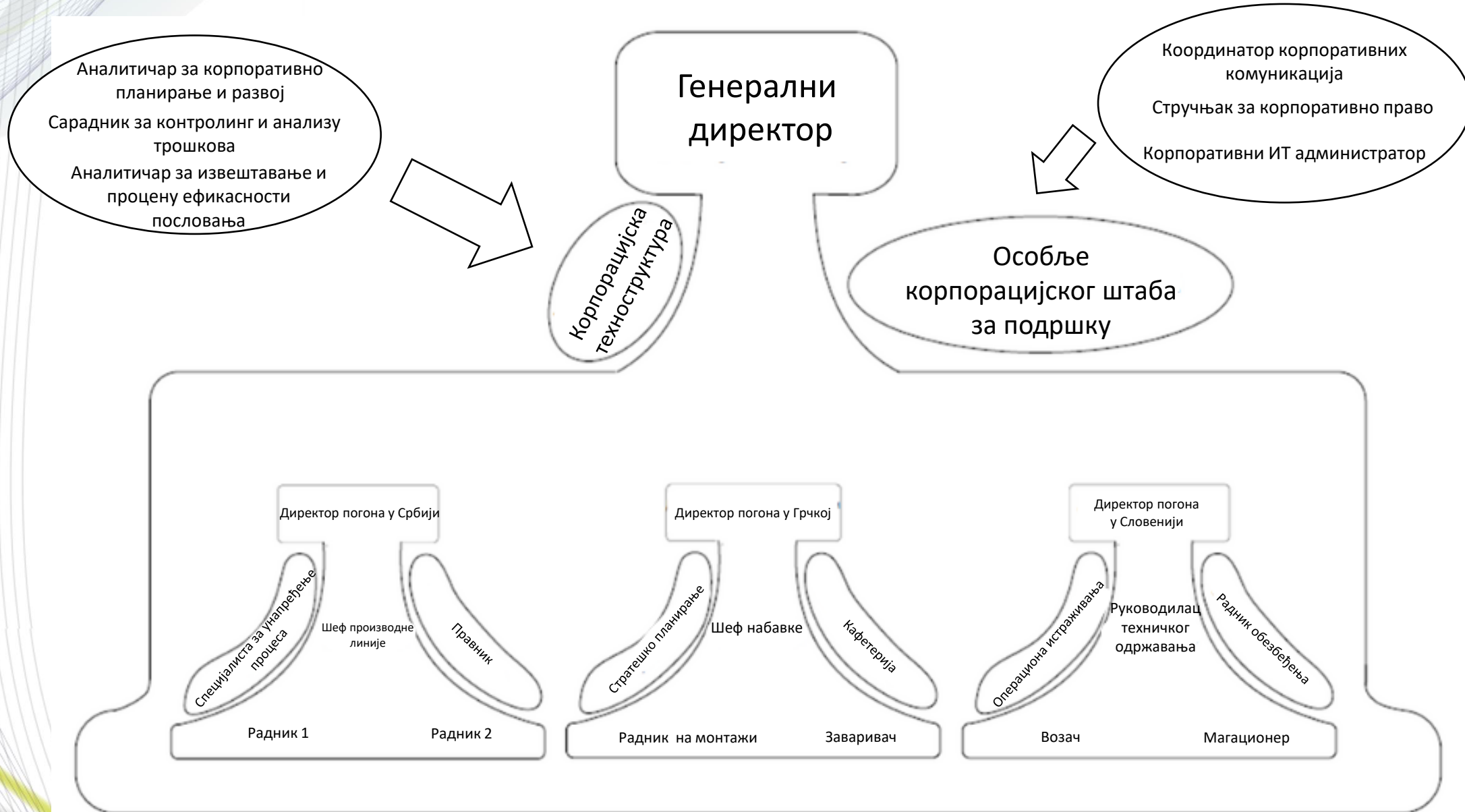
Задатак 4



Дати предлог организационе структуре према Минтзберговој типологији, нацртати организациону структуру и уписати карактеристична радна места за:

Старо, врло велико предузеће са разуђеним, регулисаним и неаутоматизованим техничким системом, које послује у једноставном и стабилном окружењу. Главни извор моћи је средњи ниво руководиоца.





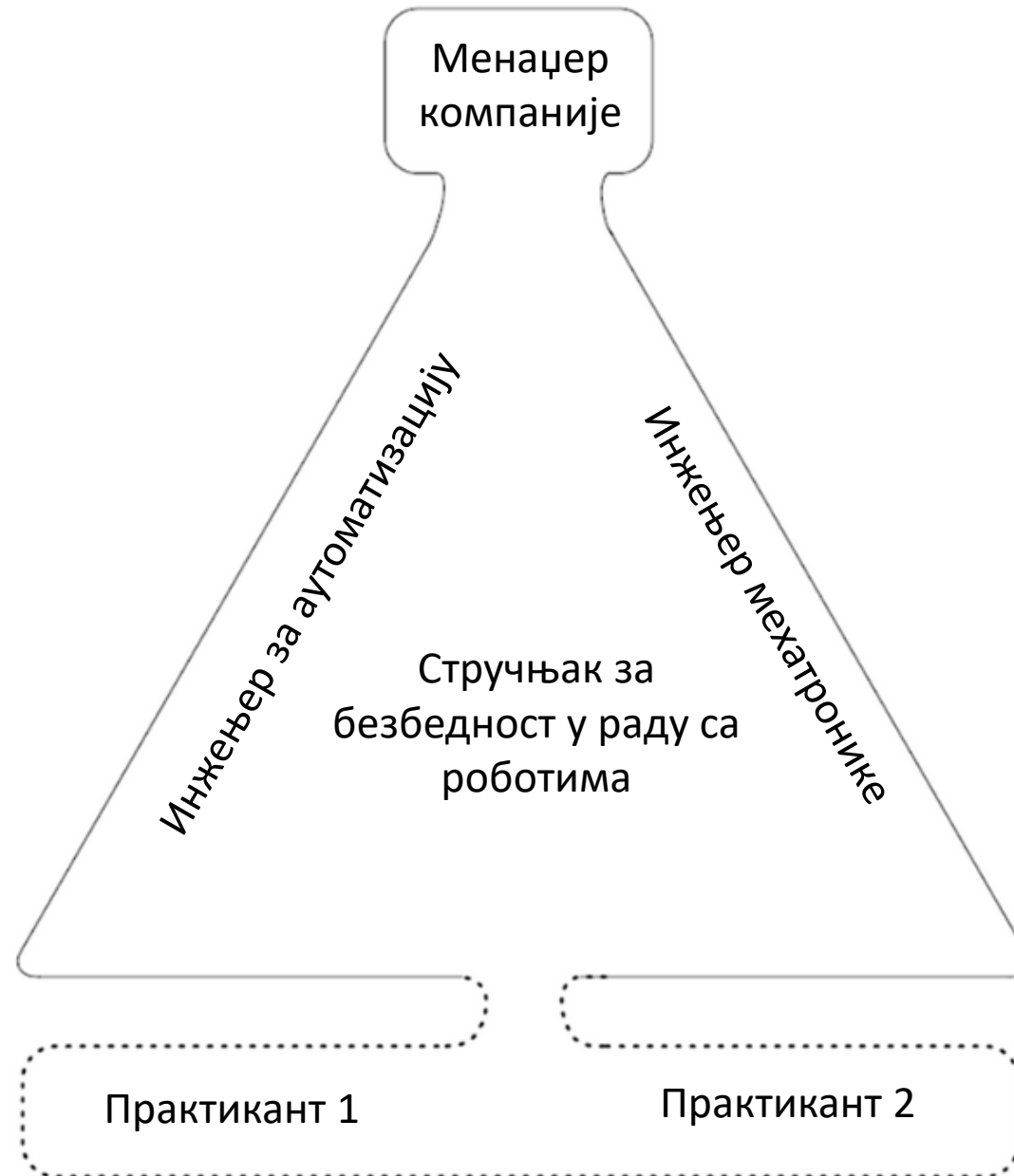
Задатак 5



Дати предлог организационе структуре према Минтзберговој типологији, нацртати организациону структуру и уписати карактеристична радна места за:

Младо предузеће са врло софистицираним, аутоматизованим техничким системом, које послује у комплексном и динамичном окружењу. Главни извор моћи су експерти.



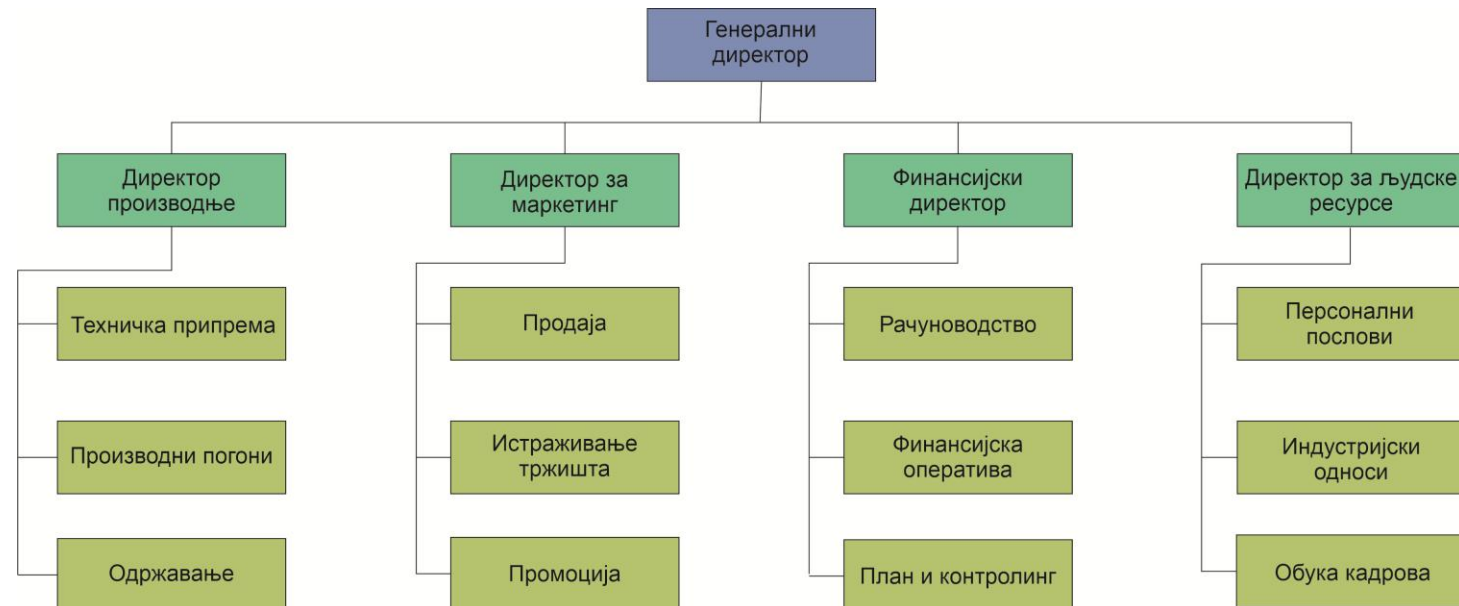




Задатак 6

Полазећи од дате **организационе структуре** потребно је:

- Израдити **нову шему организације** у складу са *Mintzberg-овом* типологијом.
- Укратко описати **улогу сваког дела** у систему управљања предузећем.







САМОСТАЛНИ ЗАДАЦИ – Група I

Прва група задатака састоји се из 4 задатка:

1. Класична теорија организације,
2. Модерна теорија организације,
3. Савремена организација,
4. Стандарди менаџмента.

Сви задаци се раде у групама, тимски, а поделе посла врше се коришћењем алата: Jira.

Након завршетка I групе вежби, студенти презентују своје задатке. На одбрану је потребно донети одштампане задатке и направити PowerPoint презентацију у трајању од 3 до 5 минута. За прекорачење времена трајања (мање од 3 или више од 5 минута) група добија негативне поене. Такође, потребно је да излагања свих чланова групе буду подједнака.

